

VEDTEKTER FOR

ISHAVSBYEN BEDRIFTSHELSETJENESTE SA

§ 1 Foretaksnavn

Foretakets navn er Ishavsbyen Bedriftshelsetjeneste SA (IBHT).

§ 2 Forretningskontor

Foretakets forretningskontor skal være i Tromsø kommune.

§ 3 Formål

IBHT skal arbeide for å ivareta og bedre de helse-, miljø- og sikkerhetsmessige forhold for alle ansatte i medlemsbedriftene.

IBHT skal arbeide i samsvar med enhver tid gjeldende lovverk og forskrifter, samt øvrige relevante regler.

§ 4 Andeler

IBHT er et økonomisk selvfinansierende samvirkeforetak. Foretaket eies og drives av de bedrifter som til enhver tid er medlemmer. Bedriftenes eierandel fastsettes følgende:

- Bedrifter med 1–10 ansatte: 1 andel
- Bedrifter med 11–50 ansatte: 2 andeler
- Bedrifter med 51–100 ansatte: 3 andeler
- Bedrifter med over 100 ansatte: 4 andeler

Antall andel er likt antall stemmer bedriften har i årsmøtet.

§ 5 Medlemmer

Som medlem kan opptas enhver bedrift eller virksomhet i Tromsø kommune og omegn. Antall medlemmer begrenses av ordningens kapasitet.

Avgjørelse om medlemskap avgjøres av daglig leder.

Kontrakten skal være underskrevet av IBHT samt eier, daglig leder eller virksomhetens hovedverneombud/verneombud/tillitsvalgt.

§ 6 Kontingent

Foretakets utgifter fordeles på medlemsbedriftene. Kontingenten utgjør et fast beløp per ansatt og faktureres halvårlig 01.01 og 01.07.

Kontingenten skal dekke utgifter til daglig drift, lønn, sosiale ytelser, pensjon, lokaler, vedlikehold og anskaffelser, samt kostnader til faglig utvikling.

Budsjett behandles av årsmøtet. Kontingenten fastsettes av styret og indeksreguleres årlig med virkning per 01.07.

§ 7 Anvendelse av årsoverskudd og underskudd

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke vedtas anvendt et høyere beløp enn styret foreslår eller godtar. Overskudd skal anvendes som beskrevet i Samvirkeoven:

1. Godskriving av egenkapital
2. Etterbetaling
3. Avsetning til etterbetalingsfond
4. Avsetning til medlemskapitalkonti
5. Forrentning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti

Årsunderskudd dekkes i første rekke av egenkapitalen. Dersom dette ikke er tilstrekkelig, kan årsmøtet vedta annen dekning i tråd med samvirkeova.

§ 8 Oppsigelse av avtale

Medlemskapet festes i kontrakt der rettigheter og plikter framgår. Medlemskapet kan sies opp med 3 måneders skriftlig varsel.

Ved utmelding refunderes ikke allerede innbetalt kontingent.

Medlemsbedrift som skylder kontingent i mer enn 3 måneder, eller vesentlig misligholder sine plikter, kan sies opp med øyeblikkelig virkning. Utestående krav vil bli inndrevet.

§ 9 Årsmøtet

Årsmøtet er foretakets øverste organ.

Hver medlemsbedrift kan stille med én representant oppnevnt av bedriftens ledelse, samt en representant valgt av de ansatte. Alle ansatte unntatt toppleder har stemmerett ved valg av representant.

Stemmeretten for bedriftens ledelse fordeles slik:

- Bedrifter med 1 andel: 1 stemme
- Bedrifter med 2 andeler: 2 stemmer

- Bedrifter med 3 andeler: 3 stemmer
- Bedrifter med 4 andeler: 4 stemmer

De ansattes representanter har i tillegg én stemme hver. Ved stemmelikhet har styrets leder dobbeltstemme.

Årsmøtet avholdes og innkalles i henhold til Samvirkeloven. Saksliste og eventuelle vedlegg skal medfølge innkallingen. Saker som ønskes tatt opp på årsmøtet skal være styret i hende senest to uker før årsmøtet avholdes. Årsmøtet kan avholdes digitalt dersom styret beslutter dette.

Bindende vedtak fattes med simpelt flertall av årsmøtedeltakerne.

Årsmøtet behandler:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Årsberetning
3. Årsregnskap, revisorberetning
4. Budsjett
5. Valg av styre med vararepresentanter
6. Valg av valgkomité (1 fra arbeidsgiversiden, 1 representant arbeidstakersiden og 1 ansatt ved IBHT)
7. Valg av revisor
8. Innkomne forslag

Ekstraordinært årsmøte innkalles av styret eller når minst 1/10 av medlemmene krever det.

§ 10 Styret

Styret består av 6 medlemmer: 3 fra arbeidsgiversiden, 2 fra arbeidstakersiden og 1 ansattrepresentant valgt av personalet ved IBHT.

Funksjonstiden er 2 år, med rullerende valg slik at halvparten av medlemmene står på valg hvert år. Varamedlemmer velges for ett år.

Styrets leder velges blant arbeidsgiverrepresentantene.

Daglig leder deltar med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Styret har arbeidsgiveransvar for ansatte, tilsetter personalet, og kan delegere fullmakt til daglig leder innenfor fastsatte retningslinjer.

Styret er vedtaksdyktig når minst 4 medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har styrets leder dobbeltstemme.

§ 11 Signatur og prokura

Styrets leder og daglig leder har signatur hver for seg.

Styret kan tildele prokura.

§ 12 Administrasjon

Daglig leder har det administrative ansvaret og anvisningsmyndighet innenfor budsjett.

§ 13 Vedtektsendringer

Endringer vedtas av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Forslag til endring skal sendes ut sammen med årsmøteinnkallingen.

§ 14 Oppløsning

Ved oppløsning skal foretakets forpliktelser gjøres opp. Deretter skal medlemskapitalkonti tilbakebetales i samsvar med samvirkelova. Eventuelle gjenværende midler fordeles mellom medlemmene forholdsmessig etter andeler.